

Cetie

Nouvelle vision, Nouveau poste

L'activité du Cetie reste soutenue avec une vingtaine de groupes de travail actifs, 16 nouveaux documents en cours de préparation et la révision en cours notamment des Guides de l'embouteillage n° 2, 3, 4 et 5. Tout en poursuivant sa mission de la production de documents de référence techniques pour les industries de l'embouteillage à travers les groupes de travail d'experts, le Cetie poursuit sa mutation numérique. En effet, dans un monde toujours plus interconnecté, avec des moyens gigantesques de stockage et d'échanges d'informations, l'économie numérique crée une dynamique fertile pour ceux qui participent et anticipent – et laissent peu de place pour l'immobilisme. Les modes d'action et la structure du Cetie doivent donc s'adapter afin de pérenniser l'organisation et son œuvre. (voir l'article L & C n° 380).

C'est dans ce contexte que le Conseil d'Administration du Cetie, sous l'impulsion de son Président, Patrice Robichon, a établi une «Vision pour Cetie» qui a été ratifiée lors de l'Assemblée Générale en Mars dernier. Cette vision prévoit que le Cetie conforte, sur les prochaines cinq années, sa position de source d'informations unique, fiable et pertinente pour les industries de l'embouteillage à l'échelle mondiale.

En effet le potentiel de développement de l'audience du Cetie est visible notamment à travers les statistiques de fréquentation de notre site web www.cetie.org. En 2015 le site a été visité depuis 121 pays de tous les continents (sauf l'Antarctique). Environ 20 % des nouveaux visiteurs ont demandé la création d'un compte utilisateur pour



Nicholas Harris
Délégué Général
Cetie (Centre Technique
International de
l'Embouteillage)

télécharger des publications, et au total plus de 7 200 documents ont été téléchargés.

Plus généralement, le chemin à parcourir pour atteindre la Vision implique une action construite en matière de communication et une intensification des actions visant à étendre le réseau de contacts dans les industries concernées, au niveau mondial. En parallèle le socle de l'action du Cetie doit rester le dynamisme des groupes de travail et de la production de documents de qualité, utiles et faisant foi. Combiné à un service aux membres répondant à des besoins concrets identifiés, ceci doit permettre de consolider et d'étendre notre base d'adhésions qui est le seul moteur financier de l'association.

On constate que la pression sur les effectifs et les réorganisations au sein des sociétés membres tend à réduire la disponibilité des experts pour travailler sur les documents Cetie. Ceci implique la nécessité d'une action accrue du staff du Cetie pour la collecte d'informations et la rédaction de texte, en soutien aux experts. D'autre part, parmi les services aux sociétés membres, le Cetie peut clairement intervenir comme un réservoir de connaissances pour les métiers de base facilitant la transmission des savoirs à l'intérieur des entreprises. La participation dans les Groupes de Travail est de toute façon formatrice et la participation assidue des experts est indicative de l'intérêt qu'ils y trouvent pour affiner leurs connaissances à travers les échanges. Les services de veille, en particulier pour la normalisation et la réglementation restent également à développer.

« ...une «Vision pour Cetie» (qui) a été ratifiée lors de l'Assemblée Générale en Mars dernier. Cette vision prévoit que le Cetie conforte, sur les prochaines cinq années, sa position de source d'informations unique, fiable et pertinente pour les industries de l'embouteillage à l'échelle mondiale. »

Si le plan global d'actions qui doit accompagner la Vision reste à définir au niveau du Conseil d'Administration, il est d'ores et déjà évident qu'un rééquilibrage des rôles du staff du Cetie est nécessaire par rapport à la situation actuelle. Les tâches administratives non-techniques bénéficient de la dématérialisation, dont un site web dédié en cours de mise au point, et ne justifient plus un personnel dédié. Les compétences en rédaction technique et de veille seraient utilement renforcées pour le soutien aux groupes de travail et le développement des services aux membres, permettant en parallèle de libérer du temps pour renforcer les actions de communication et de représentation.

Dans ce contexte le Cetie chercherait actuellement, pour rejoindre son staff, une personne avec

des compétences en rédaction technique anglais/français et en veille. Compte tenu des incertitudes sur l'évolution du staff à moyen terme et le surcroît de travail que représente dans l'immédiat la mise à niveau de l'ensemble de la base documentaire, le poste serait proposé en CDD.

L'enjeu est de permettre au Cetie de poursuivre sa mutation en une entité agile et résiliente, apte à prospérer dans le monde de demain – que la Vision ne reste pas une chimère.

Si parmi les lecteurs de L & C ou de leurs connaissances ayant les compétences utiles la possibilité de participer à la mise en place du Cetie de demain intéresse, nous vous invitons à nous contacter. (écrivez à contact@cetie.org pour plus de détails).

La presse des professionnels

PCI
PRESSE
Communication International



La revue de référence
des Biologistes Médicaux



La revue de référence
des laboratoires de
sciences analytiques



La revue des professionnels
de l'embouteillage du secteur
des boissons et liquides
alimentaires

www.pcipresse.com

PCI • Presse Communication International • 176, rue du Temple • 75003 Paris • Tél : +33 (0)1 44 59 38 38